

RECRUTEMENT DIRECTEUR - ENTREPRENEUR SOURCES D'ENVOL

Membre d'Emmaüs, la ferme de Ker Madeleine portée par l'association Sources d'Envol est une structure en démarrage, un lieu de vie et de travail qui accueillera progressivement jusqu'à dix résidents-salariés. A la fois atelier chantier d'insertion (ACI) et résidence sociale, elle propose à ses résidents-salariés des contrats de travail (CDDI) de 26 heures par semaine. Les résidents-salariés sont des hommes sous écrou en fin de peine, sous le régime judiciaire du placement extérieur, ayant besoin de reconstruire un projet de vie après un passage par la prison. Sas entre le dedans et le dehors, la ferme de Ker Madeleine est un espace de réapprentissage de la liberté, et de reprise de confiance en soi, dans un cadre naturel et respectueux de l'environnement. Le support d'insertion agricole : maraîchage et élevage bovin laitier, permet la reprise de contact avec la nature et la responsabilisation de chacun dans les missions confiées. Ces activités sont réalisées selon les principes de l'agriculture biologique et la gestion du site de 40 ha est la plus respectueuse possible des écosystèmes. La structure est située sur la commune de Saint Gildas des Bois (44).

L'activité s'inscrit dans un cadre partenarial et un soutien institutionnel important, notamment de l'Administration Pénitentiaire, de la DDETS, d'Habitat 44 et du Conseil Départemental de Loire-Atlantique. Ces appuis qui se traduisent par des conventionnements encadrant l'activité de l'association, marquent aussi une volonté forte des services de l'Etat de soutenir le placement extérieur et la réinsertion des personnes détenues en fin de peine.

Aux côtés du directeur, l'équipe salariée permanente est composée de deux encadrants techniques agricoles, d'une accompagnatrice socio-professionnelle, d'une chargée de développement administratif et financier et bientôt d'un hôte de maison, pour faire vivre au quotidien l'activité agricole et le projet associatif.

Après une phase de montage conséquente et la mobilisation de l'ensemble des partenaires institutionnels, territoriaux et associatifs, l'association démarre son activité opérationnelle. En tant que directeur, vous prenez la suite de la fondatrice, pour relever les défis liés au démarrage et à la mise en place des activités agricoles. Dans le contexte d'une implantation territoriale en partie controversée par un collectif de riverains, l'objectif est de faire vivre ce modèle soutenant un paradigme basé sur la responsabilisation de chacun, le respect de la dignité et la confiance dans la possibilité d'une reconstruction d'un avenir après un passage en détention.

Pour en savoir plus : www.fermedekermadeleine.com

Poste de travail

Coordination

- Animer et coordonner la stratégie de développement du projet associatif de la structure
- Assurer le pilotage stratégique des activités économiques de la structure (maraîchage et élevage) ainsi que des activités d'insertion (accompagnement socio-professionnel et préparation à la sortie des résidents), en lien avec les encadrants techniques et l'accompagnatrice socio-professionnelle
- Assurer le lien avec les partenaires institutionnels, politiques et financiers de la structure ainsi que le mouvement Emmaüs
- Organiser et animer le comité de suivi de la structure en lien avec les différentes parties prenantes afin de favoriser le dialogue local et la bonne cohabitation avec le territoire
- Assurer le lien avec Habitat 44 et le Conseil Départemental concernant la gestion immobilière du site (suivi des travaux d'aménagements, sécurité.. etc.)
- Mettre en œuvre et animer la stratégie de communication interne et externe

Gestion administrative et financière

- Assurer le pilotage économique et financier de la structure, dont l'élaboration et le suivi des budgets prévisionnels de la structure
- Suivre les conventions de partenariats et animer les dialogues de gestion avec les partenaires institutionnels de la structure

- En lien avec la chargée de développement administratif et financier, superviser :
 - La rédaction et le suivi des demandes de subventions et financements privés, et la rédaction des bilans narratifs et financiers ;
 - Le suivi de la situation financière de la structure en lien avec le cabinet comptable et le Commissaire aux comptes
 - Le suivi de la facturation et des paiements (SPIP, ALT, ACI, ...)

Gestion des ressources humaines

- Définir en lien avec le CA et faire appliquer la politique de gestion des ressources humaines : gestion administrative du personnel, recrutement (salariés permanents en lien avec le bureau, stagiaires, volontaires..), mise en œuvre de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), entretiens annuels et définition de la politique de formation annuelle des salariés permanents, mise en œuvre de la législation relative à la sécurité et santé au travail.
- Gérer le recrutement des résidents-salariés en insertion, en lien avec l'accompagnatrice socio-professionnelle : lien avec les CPIP, visites des futurs résidents-salariés en détention, répondre aux demandes des personnes détenues, organisation des permissions de sortie exceptionnelle, suivi les dossiers...), gestion et suivi des contrats de travail (agrément pôle emploi + suivi mensuel ASP).
- Animer, superviser, appuyer l'équipe permanente, et faciliter la communication interne entre salariés

Tâches communes à tous les membres de l'équipe permanente

- S'impliquer dans la gouvernance et les prises de décisions liées à la structure
- Gérer l'accueil des visiteurs extérieurs
- Participer à la vie quotidienne de la structure et à son organisation interne, dont l'accompagnement ponctuel des résidents-salariés à des rendez-vous individuels et la gestion des incidents
- Assurer des astreintes téléphoniques soirs et week-ends (en roulement avec l'équipe encadrante)

Profil et compétences

- De niveau Bac +5, vous avez une capacité pour manager, fédérer, orienter et êtes source de proposition, et avez une vision globale des enjeux dans le secteur de l'économie sociale et solidaire (ESS).
- Vous avez une expérience en gestion associative à un poste similaire d'au moins 5 ans (une expérience entrepreneuriale sera appréciée).
- Vous travaillez au service de l'intérêt général, avec une posture professionnelle, rigoureuse et humaine.
- Vous faites preuve de flexibilité, capacité d'adaptation, autonomie et sens de l'organisation.
- Vous êtes convaincus de la pertinence du support agricole dans l'insertion.
- Vous partagez les valeurs portées et déclinées par le mouvement Emmaüs.
- Vous avez une capacité à gérer des situations complexes.

Conditions du poste proposé

- Poste à pourvoir à partir du 1^{er} novembre 2021
- Basé à Saint Gildas des Bois (44)
- CDI à temps plein
- Salaire : 2.752,75 € brut avec reprise d'ancienneté à rajouter (poste de direction niveau B selon la Convention Collective Nationale des Ateliers et Chantiers d'Insertion)

CV accompagné impérativement d'une lettre de motivation à envoyer à recrutement.sourcesdenvol@gmail.com d'ici le 8 octobre 2021.