



## Le Jardin d'ESIA

**Nom du projet :** Le jardin d'ESIA, l'Emploi Solidaire Inclusif Agricole

**Porteur.euse.s de projet :** Emilie Colas

**Thématiques :** Insertion/Circuits-courts

**Le projet en quelques mots :** Favoriser l'inclusion sociale et professionnelle de personnes éloignées de l'emploi grâce à la mise en place d'une activité de production maraîchère biologique sur le territoire du Vignoble Nantais.

### A quel besoin social répond votre projet ?

Le projet cherche à lutter contre l'exclusion sociale en favorisant l'inclusion des personnes en difficulté sociale et professionnelle à travers le développement d'une activité d'insertion sur le territoire du Vignoble Nantais, qui en est peu doté.

### Quelle solution apportez-vous ?

Par la mise en place d'une activité de maraîchage biologique, le jardin d'ESIA a pour objectif de recruter 13 salariés en parcours d'insertion à l'horizon 2023 sur les missions d'ouvriers polyvalents en production maraîchère. Ils seront accompagnés par une équipe de permanents qui assurera un suivi individualisé de retour à l'emploi avec des ateliers et des formations adaptés à leur besoin selon leur projet professionnel. Le jardin d'ESIA aspire à devenir un lieu de partage et de réflexion basé sur l'intelligence collective. Nous sommes convaincus qu'il est indispensable de donner une place d'acteur aux salarié.e.s en parcours pour qu'ils reprennent leur capacité à agir sur leur situation personnelle.

### Quel est l'impact que vous visez ?

Notre association vise à avoir un impact social, en contribuant à l'inclusion sociale et professionnelle des personnes éloignées de l'emploi en créant des partenariats avec les entreprises qui ont des difficultés à recruter sur notre territoire. Également un impact environnemental en développant une production maraîchère biologique en Maraîchage sur Sol Vivant et en agroforesterie dans le cadre du PAT (Plan Alimentaire Territorial) et du PCAET (Plan Climat Air Énergie Territorial).

### Et dans 5 ans ?

Nous souhaitons intégrer la démarche qualité Cèdre ISO 9001 (développée par la fédération COORACE). Également, nous souhaitons développer la formation avec des parcours qualifiants vers le certificat de qualification professionnelle (CQP) Ouvrier.ère polyvalent.e, grâce au réseau Chantier Ecole. Notre ambition est de former 10 salarié.e.s en parcours par an à l'horizon 2026.

### Comment vous soutenir ?

Vous pouvez adhérer à l'association et nous soutenir dans notre action, via [Helloasso](#). Par ailleurs, nous organisons le samedi 8 mai, un chantier participatif pour planter nos premières pommes de terre en partenariat avec l'association Terres en Vie pour leur 2ème édition « Le Vignoble à la patate ».

### Plus d'infos et contact :

[contact@lejardindesia.fr](mailto:contact@lejardindesia.fr)

06.24.45.66.90

[www.lejardindesia.fr](http://www.lejardindesia.fr)

