



POSTE **Chargé.e d'animation** **Accompagnement de l'Innovation Sociétale en vignoble nantais**

Le Syndicat Mixte du SCoT et du Pays du Vignoble Nantais

Situé au sud-est du département de la Loire Atlantique, le Syndicat Mixte du SCoT et du Pays du Vignoble Nantais est un syndicat exerçant trois compétences sur deux périmètres :

- le SCoT et le pôle d'ingénierie de projets : 27 communes, 1 communauté d'agglomération, 1 communauté de communes, 100 000 habitants
- le pôle Patrimoine (Musée du Vignoble Nantais et label Pays d'art et histoire) : 29 communes (27 communes du Pays, communes de Vertou et Basse Goulaine), 130 000 habitants.

L'équipe actuelle du Syndicat est composée de 14 personnes, sur deux sites : la Maison de Pays à Clisson et le Musée du Vignoble Nantais au Pallet.

Démarche d'accompagnement de l'Innovation Sociétale

Dans le cadre de l'animation du programme européen LEADER et depuis 2019, le Syndicat Mixte porte, en lien avec le collectif public et privé qui pilote le programme LEADER, une réflexion sur l'Innovation Sociétale sur le territoire du pays du vignoble nantais.

Un plan d'actions territorial 2020-2026 a été défini pour accompagner ces innovations. Il s'agit de connaître et faire connaître les initiatives, d'en faciliter l'émergence, de mettre en réseau et de structurer les acteurs, de leur apporter un appui méthodologique et de mettre en place des moyens pour soutenir ces projets.

Une première rencontre des acteurs (porteurs de projets et décideurs publics et privés) a eu lieu en novembre 2019.

Un état des lieux des initiatives privées porteuses d'Innovation Sociétale sur le territoire a été réalisé en 2020, portant un premier diagnostic des besoins et attentes des acteurs. En particulier, 4 premiers secteurs à enjeux ont été repérés : l'économie circulaire et le réemploi, le développement des tiers lieux, l'insertion par l'activité économique et le numérique au service de l'Innovation Sociétale.

Des animations à destination du grand public et des scolaires ont été organisées en novembre 2020.

Des ateliers de sensibilisation et de formation à destination des porteurs de projets et des acteurs de l'accompagnement (élus et techniciens) sont en cours de préparation pour le printemps 2021.

[En savoir plus.](#)

Afin de poursuivre, renforcer et consolider cette démarche et les actions à destination des différents publics, le Syndicat Mixte du SCoT et du Pays du Vignoble Nantais propose un poste de chargé.e d'animation « accompagnement de l'Innovation Sociétale en vignoble nantais ».

Missions

Les missions seront menées en référence au plan d'actions 2020-2026 pour accompagner l'Innovation Sociétale en vignoble nantais. Elles seront engagées et conduites suivant une hiérarchisation à définir avec le groupe de travail et les partenaires (dont intercommunalités du territoire) et en tenant compte des éventuelles contraintes liées à la situation réglementaire et sanitaire.

Les missions porteront sur :

- L'appui à l'organisation de rencontres, ateliers, formations, à destination des acteurs porteurs de projets, des décideurs publics et privés, sur divers thèmes et avec pour objectifs de saisir collectivement les enjeux territoriaux de l'Innovation Sociétale en vignoble nantais et d'engager des actions pour soutenir et concrétiser les projets ;
- Des actions mise en réseau / synergie des acteurs afin notamment de participer à la création de filières, et de faciliter des candidatures de portée territoriale en réponse à des appels à projets ;
- En lien avec les partenaires techniques et financiers œuvrant dans le champ de l'économie sociale et solidaire (ESS), l'organisation et le déploiement de dispositifs d'accompagnement dédiés aux projets d'Innovation Sociétale, ainsi qu'un appui aux communes souhaitant s'engager sur ce secteur, y compris au travers de la commande publique ;
- L'organisation d'animations à destination des scolaires ou du grand public.

Les missions incluront la recherche de financements extérieurs pour financer les actions menées.

Profil et formation

- Bac +5 ou équivalent (en animation et développement territorial, conduite et gestion de projets...)
- Connaissance ou intérêt pour les acteurs et les modèles entrepreneuriaux de l'ESS et de façon générale pour les projets porteurs d'Innovation Sociétale
- Connaissance du fonctionnement des collectivités
- Connaissance du droit de la commande publique et notions sur la commande publique durable
- Intérêt pour les politiques publiques et leur transformation

Qualités requises

- Savoir-faire en animation collaborative, méthodologie de projet appliquée, et organisation d'événements
- Techniques d'animation de groupe de travail et de réseaux d'acteurs
- Goût pour le travail en équipe
- Compétences organisationnelles
- Qualités rédactionnelles
- Qualité relationnelle et aisance à l'oral
- Curiosité, autonomie, créativité

Conditions matérielles et humaines de réalisation de la mission

- Relations internes et externes :
 - o Rattachement hiérarchique : Directrice du syndicat
 - o Collaboration fonctionnelle : Chargée de programme LEADER
 - o Travail en coordination avec un réseau de référents chez les collectivités partenaires du territoire
 - o Pilotage de la mission : groupe de travail « accompagnement de l'Innovation Sociétale » et commission « Pôle ressources » du Syndicat de Pays
 - o Bénéficiaires et parties prenantes aux actions : porteurs de projet d'innovation Sociétale
 - o Partenaires : Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire, Ecosolies, Département de Loire Atlantique, Région des Pays de la Loire, ...
- Modalités matérielles de la mission :
 - o Le poste sera situé administrativement à la maison de pays à Clisson
 - o Possibilité d'utilisation du véhicule de service du syndicat, dans la limite des besoins des salariés de la structure ; remboursement des frais de déplacement professionnel pour usage de véhicule personnel selon les dispositions légales en vigueur pour les agents des collectivités territoriales
 - o Permis B indispensable

Modalités du contrat :

- Contrat à durée déterminée de 12 mois
- Poste de catégorie A
- Rémunération : à négocier
- Poste à pourvoir au 17 mai 2021
- 39 h avec RTT

Candidature et recrutement :

Adresser lettre de motivation et curriculum vitae à :
Monsieur le Président, Syndicat Mixte du SCoT et du Pays du Vignoble Nantais,
Allée du Chantre, BP 89133, 44191 CLISSON cedex
Courriel : accueil@vignoble-nantais.fr

Renseignements : accueil@vignoble-nantais.fr / 02 40 36 09 10

- Publication de l'offre : 30 mars 2021
- Date limite du dépôt de candidature : 30 avril 2021
- Entretiens prévus du 3 au 14 mai 2021. Les entretiens pourront être menés en visioconférence
- Début de mission prévue : à partir du 17 mai 2021