



Offre d'emploi

Poste de chargé(e) de Mission Formation Régionale CDI 32 heures évolutif

La région des Pays de la Loire regroupe 5 départements, composés de 179 structures (61 Centres Sociaux, 87 Espaces d'Accueil Jeunes Enfants, 27 associations de Développement Social Local, 4 fédérations) relevant du champ d'application de la convention collective (ALISFA) de la branche.

Le réseau des Centres Sociaux et Socioculturels est structuré par 4 fédérations départementales et une Union Régionale pour 148 Centres Sociaux et Socioculturels, 79 Espaces de Vie Sociale des Pays de la Loire.

L'Union Régionale intervient de façon complémentaire aux structures départementales, dans une logique de subsidiarité à l'échelon régional. Un des axes majeurs du projet régional est la qualification, formation des acteurs professionnels.

Finalité du poste.

La personne, chargée de mission formation régionale, en veille permanente sur les évolutions des activités, des structures et des emplois, participe avec les acteurs politiques à la définition et à la mise en œuvre des orientations de la politique de qualification des acteurs professionnels du réseau des fédérations des centres sociaux des Pays de la Loire et des structures de la branche.

Ses missions et activités principales.

Développer au niveau de la région Pays de la Loire la politique emploi formation définie par la CPNEF (Commission Paritaire Nationale Emploi Formation) ALISFA. Cette mission donne lieu à une convention signée entre l'Union Régionale et la CPNEF.

- Porter une démarche d'observation emploi-formation afin d'alimenter la CPNEF sur les évolutions des activités, de l'emploi et de la formation des structures de la branche du territoire.
- Faciliter l'accès à la formation et à la qualification.
- Promouvoir l'emploi dans la branche.
- Faciliter les initiatives en matière d'emploi formation.

Concevoir et organiser des actions de formations collectives pour des publics professionnels et mixtes issus des centres sociaux, des structures de la petite enfance, des structures de développement social local de la région Pays de la Loire.

- Réaliser une veille sur les questions sociétales, et institutionnelles, susceptibles d'impacter la politique de qualification de l'Union Régionale.
- Dans une posture à la fois de prospective et d'écoute des acteurs de la branche, accompagner l'Union Régionale dans la définition de sa politique de qualification des acteurs.
- Réaliser l'ingénierie de formation en lien avec les acteurs du réseau.
- Structurer l'économie de la qualification, via la recherche de nouveaux partenariats, de financements divers.
- Superviser le déroulement des formations.

- Dans le cadre de la certification Qualiopi, veiller à la démarche qualité continue de l'organisme de formation de l'Union régionale des Centres sociaux PDL.
- Suivre la gestion administrative, technique et pédagogique des formations, avec le soutien d'une assistante administrative.
- Animer en face à face des actions de formation, selon le contexte.
- Rassembler et entretenir une base de données de ressources pédagogiques.

Formations possibles

Diplôme de niveau 6 de l'économie sociale et solidaire, science de l'éducation, de la formation, de conseil en ingénierie de formation, direction et encadrement des organismes de formation, développement des ressources humaines.

Compétences appréciées

Grande autonomie

Capacité à développer une veille prospective, à innover et être force de proposition.

Connaissance sur les évolutions du champ de la formation, sur les plans législatif, institutionnel et financier.

Capacité de collaboration avec des partenaires diversifiés, avec notre réseau (de l'échelon local, CSC, à l'échelon national), avec les structures de la branche.

Capacité de travail collectif et d'animation de groupes.

Capacité à concevoir, organiser, animer des formations.

Capacité d'organisation et de gestion rigoureuse.

Compétences pédagogiques.

Connaissance des centres sociaux et du secteur de la petite enfance et de la réforme de la formation professionnelle 2018

Qualité rédactionnelle et maîtrise des outils numériques et bureautiques.

Expérience souhaitée en prospective sur l'intervention sociale, dans les métiers de l'économie sociale et solidaire et en ingénierie de formation.

Conditions de travail

CDI à temps partiel (durée hebdomadaire de travail de 32 heures, évolutif)

Le lieu de travail est fixé au siège de l'union des centres sociaux et socioculturels des Pays de la Loire.

L'intervention s'effectue sur le territoire des Pays de la Loire, dans les fédérations des centres sociaux socioculturels et dans les structures de la branche, dans les centres sociaux et EVS avec des déplacements nationaux.

Rémunération : indice 606 de la convention collective ALISFA, emploi repère « cadre fédéral », soit 2539,37 euros brut mensuel (18,31 euros brut de l'heure)

Candidature

Merci d'envoyer votre candidature avant le 15 avril 2021

Poste à pourvoir pour le mois de juin 2021

A Monsieur le Président de l'Union Régionale Centres Sociaux Pays de la Loire

8 avenue des Thébaudières – 44800 Saint-Herblain

Email : unionregionalecspdl@gmail.com

Renseignements complémentaires : Union des Centres Sociaux de Pays de la Loire : 09 83 54 27 98