



## OFFRE D'EMPLOI

### CHARGÉ·E DE DÉVELOPPEMENT

**d'outils et de services pour l'émergence et la pérennisation  
de projets collectifs et citoyens**

CDD 12 MOIS (évolutif) – 0.80 ETP

La CADES, Pôle de développement de l'Économie Sociale et Solidaire du Pays de Redon Bretagne Sud, recrute sa ou son futur·e chargé·e de développement de projets, pour une prise de fonction dès que possible.

## PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

Créée en 1995, la CADES (Coordination des Acteurs De l'Économie Sociale) a été le premier pôle de développement de l'économie sociale et solidaire en Bretagne.

En tant qu'outil de territoire, son but est d'accompagner les acteurs et habitants du Pays de Redon à créer un territoire coopératif et ouvert, créateur de valeurs et de richesses locales sur le long terme, dans le respect de son environnement complexe, de ses acteurs et de ses habitants, redonnant à chacun son pouvoir d'agir. Elle a également vocation à promouvoir et partager les singularités de ce territoire au-delà de ses frontières.

Après une année centrée sur la formalisation du [projet associatif et stratégique](#), la CADES structure son offre et ses activités et construit de nouveaux services et actions.

4 objectifs stratégiques ont été définis :

- Sensibiliser à notre vision de l'ESS et la promouvoir en tant qu'outil politique au service d'une société respectueuse de ses individus et de son environnement.
- Participer aux dynamiques et au développement locaux, producteurs de richesses et de valeurs avec et pour le territoire.
- Favoriser le pouvoir d'agir et la gouvernance partagée.
- Échanger, transmettre et promouvoir les expériences vécues, avec et auprès d'autres territoires.

## MISSIONS

En coopération et sous la responsabilité du Conseil d'Administration et en lien direct avec la chargée de mission, votre mission sera d'identifier, définir, créer, mettre en cohérence, expérimenter et diffuser des outils et services utiles et nécessaires au développement de projets collectifs et citoyens sur le territoire, répondant aux besoins de tou·te·s, et en lien avec les propositions existantes sur le Pays de Redon.

Votre mission se déclinera en deux objectifs :

- En se basant sur les propositions existantes sur le territoire, identifier ou imaginer des outils et services, pour **aboutir à la création d'une offre de service cohérente et complète, dédiée à la montée en compétences des projets collectifs multi-acteurs sur leurs enjeux spécifiques** ([cf fiche projet](#)).

- **Créer et expérimenter un dispositif d'identification des besoins par les habitants du territoire** : créer un outil et une démarche de mobilisation territoriale permettant d'intervenir dans les différentes communes du Pays de Redon en suscitant la participation des habitants et des acteurs locaux.

	<b>Missions</b>	<b>Activités</b>
1	Aboutir à une offre de services : structurer et développer l'offre d'accompagnement des projets collectifs multi-acteurs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les besoins et les ressources du territoire</li> <li>• Évaluer l'offre existante en terme d'accompagnement de projets collectifs</li> <li>• Mobiliser les acteurs dans une logique coopérative</li> <li>• Concevoir une offre d'activités adaptée</li> <li>• Expérimenter, évaluer, ajuster le dispositif créé avec des collectifs existants ou émergents</li> <li>• Rechercher et développer les financements des projets, et assurer leur gestion administrative et financière</li> </ul>
2	Créer et expérimenter un dispositif d'identification des besoins par les habitants du territoire	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Créer un outil et une démarche de mobilisation territoriale, permettant d'intervenir auprès des habitants</li> <li>• Expérimenter, évaluer, ajuster la démarches et les outils créés</li> <li>• Travailler en complémentarité avec TAg 35, notamment sur le dispositif « Révélateur »</li> </ul>
3	Participer à la vie associative, en secondant la chargée de mission	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Représenter la CADES auprès des instances locales et des réseaux de l'ESS</li> <li>• Assurer la veille sur les activités / réseaux / partenaires</li> <li>• Participer à la gouvernance et au projet associatif</li> <li>• Participer à l'animation des instances de l'association</li> <li>• Participer à la gestion administrative et financière de l'association</li> </ul>

La répartition envisagée est la suivante : mission 1 - 0.5 ETP , mission 2 - 0.2 ETP, mission 3 - 0.1 ETP

#### Documents et références :

- **La CADES** : [projet associatif](#), [fiche projet liée au poste et missions](#)
- [Présentation des pôles ESS](#)
- **Mission 1** – exemples de partenaires
  - CCI, CMA, Agence d'attractivité et de développement
  - Urscop, Elan Créateur, France Active Bretagne
  - [publications](#) Avise
- **Mission 2**
  - Fabrique à initiatives, [webinaire](#) Avise
  - [TAg 35](#)

## PROFIL RECHERCHÉ

### Formation

De formation supérieure (Bac +5) en lien avec l'Économie Sociale et Solidaire et/ou le développement local et/ou développement économique et/ou la gestion et conduite de projets, ou doté d'une expérience significative dans l'ESS, vous maîtrisez les fondements éthiques, économiques et juridiques de l'ESS.

Vous souhaitez mettre à profit vos compétences et expériences dans le développement de projets innovants.

### Compétences

Vous savez construire des partenariats solides avec différents types d'acteurs (adhérents, acteurs du développement économique, collectivités et habitants) dans une recherche constante de l'utilité sociale et de l'impact territorial.

Vous connaissez le domaine de la recherche de financements privés et publics et en maîtrisez les techniques.

Vous maîtrisez les techniques d'animation participative, conduites de réunion et démarches de stratégie concertée.

### Savoir-être

Autonome et réactif·ve, vous alliez sens de la responsabilité et une aisance relationnelle et communicationnelle en ayant l'envie d'aller vers les partenaires associatifs et vers les habitants. Vous êtes doté·e d'esprit d'initiative, et êtes polyvalent·e et rigoureux·se dans votre organisation.

## CONDITIONS D'EXERCICE

Vous travaillerez dans une dynamique collective, au sein d'une équipe composée d'une chargée de mission et d'administrateurs·rices mobilisés·es dans le projet et la vie de l'association, ainsi qu'avec des partenaires de travail (pôles ESS bretons, adhérents, Urscop, Agence d'attractivité et de développement, etc.)

### Poste :

- CDD de 12 mois, renouvelable et/ou évolutif en CDI.
- Statut non cadre, à temps partiel 0.80 ETP
- Rémunération : Groupe F - Indice 375 - Convention collective nationale ECLAT (anc. CCNA) des métiers de l'Éducation, de la Culture, des Loisirs, et de l'Animation agissant pour l'utilité sociale et environnementale, au service des Territoires.

**Lieu de travail** : le poste est basé au siège de la Cades à Redon (35) dans un espace regroupant plusieurs structures de l'ESS.

Réunions ponctuelles en soirée et possible mobilisation certains week-end en fonction des événements et des partenariats sur des actions spécifiques.

**Déplacements** à prévoir en Ille-et-Vilaine et ponctuellement sur la Région Bretagne. Nécessité de disposer du permis B.

**Prise de fonction souhaitée dès que possible.**

## MODALITÉS DE CANDIDATURE

Votre candidature est à adresser à la coprésidence de l'association, impérativement avant le dimanche 4 octobre 2020 à : [recrutement.cades@netc.fr](mailto:recrutement.cades@netc.fr).

Dans votre candidature, nous vous demandons de fournir :

- votre **CV**
- une **lettre de motivation**
- un document de deux pages maximum où vous **expliquez comment vous vous situez par rapport à la CADES, au territoire du Pays de Redon, à des partenaires** (je découvre / je suis impliqué.e / je maîtrise / je peux former sur ces questions) (vous pouvez soit l'intégrer à votre lettre, soit fournir un document à part)
- si vous le souhaitez, le **contact de références professionnelles** que nous pourrions solliciter le cas échéant.

**Les candidat.e.s retenu.e.s seront reçu.e.s en entretien le JEUDI 15 OCTOBRE 2020.**

Deux temps sont prévus : un temps de mise en commun collectif, un entretien individuel.