

La Communauté de communes du pays de Pont-Château – Saint Gildas des Bois est située au nord-ouest de la Loire-Atlantique. Elle regroupe 9 communes – Crossac, Dréfféac, Guenrouët, Missillac, Pontchâteau, Saint Gildas des Bois, Sainte Anne sur Brivet, Sainte Reine de Bretagne, Sévérac – et compte près de 36 000 habitants.

Situé au cœur de la Destination Bretagne Loire Océan dont les marqueurs identitaires sont l'eau (dénominateur commun aux 10 territoires la composant), les savoir-faire (gravitant autour de l'eau), les itinéraires (le long des voies d'eau), le Pays de Pontchâteau/Saint-Gildas-des-Bois, c'est un lieu de tous les possibles. Dans un cadre de vie préservé (les marais de Brière, la vallée du Brivet, le canal de Nantes à Brest), et à proximité des villes de Nantes, Saint Nazaire, Rennes ou Vannes, c'est un territoire authentique et vivant où « il fait bon vivre ».

Poste : CHARGE DE MISSION ITINERANCE ET TOURISME H/F – CONTRAT A DUREE DETERMINEE 6 MOIS

Grades / Cadres d'emploi : Catégories C ou B/ Filière administrative / Adjoints administratifs ou rédacteurs

Statut : Fonctionnaire ou contractuel

Rémunération : indiciaire + régime indemnitaire en vigueur

Poste à pourvoir au 05/10/2020

Conditions d'exercice

- Lieu de travail : Poste de travail basé à Saint –Gildas des Bois
- Temps de travail : 35 heures hebdomadaires

Missions Principales

Sous l'autorité du/de la Responsable du pôle Aménagement du Territoire-Emploi- Egalité des chances, **le/la chargé-e de mission itinérance et tourisme** effectue ses missions pour partie pour la Communauté de communes (développement touristique/itinérance) et pour l'autre, il/elle est mis-e à disposition opérationnelle pour l'Office de tourisme intercommunal.

Pour ce contrat à durée déterminée dans le cadre d'un congé maternité, nous vous proposons une expérience à la fois riche et stimulante au sein d'une équipe dynamique et motivée tant par les actions de développement touristiques que celles relevant du champ d'action de l'Office de tourisme intercommunal.

Votre mission s'articulera donc selon 2 axes principaux portés par 2 entités :

Pour la Communauté de communes, au sein du Pôle Aménagement du Territoire-Emploi- Egalité des chances, en lien étroit avec les élus, les services de la communauté de communes (25% du temps de travail) : Vous piloterez les projets liés à l'itinérance (randonnée pédestre, équestre, vélo...) pour dynamiser l'offre existante, tout en réfléchissant à d'autres offres, selon les attentes des clientèles et le projet politique des élus, pour conforter le caractère « sports-loisirs nature » et développer l'attractivité de notre territoire.

- Suivre le plan de gestion des circuits de randonnée (354 km), en lien avec les communes pour garantir une offre de qualité aux usagers (coordination des travaux d'aménagement et de mise à jour du balisage)
- Coordonner et/ou piloter les projets d'aménagement touristiques relatif à l'itinérance : Schéma vélo, création de voie verte...
- Collaborer, en lien avec l'Office de tourisme, aux actions de communication, de promotion, de la mise en marché de l'offre en itinérance
- Travailler sur les projets itinérance menés en lien avec la Destination Bretagne Loire Océan (structuration de la boucle cyclable), et ceux menés avec d'autres territoires ou avec les instances départementales

Vous pourrez être amené à prendre en charge et/ou à participer à toute autre mission dans l'intérêt du service et de la Collectivité

Pour l'Office de tourisme intercommunal, pour lequel la Communauté de communes vous met à disposition en binôme avec une autre collègue et en lien direct avec la Présidente : Vous êtes l'interface, grâce à votre polyvalence, entre les bénévoles, les prestataires touristiques et le public accueilli. Les missions qui vous sont confiées (75% du temps de travail) :

- Assurer, et/ou apporter une assistance technique aux administrateurs du bureau, la gestion administrative de l'association (conventions, dossiers de demande de subvention, suivi comptable et RH)
- Réfléchir à la mise en place d'animation pour valoriser, dynamiser le territoire, l'offre touristique et le patrimoine local
- Finaliser la mise en œuvre du plan d'actions 2020, puis en faire le bilan avant de travailler en équipe et en concertation avec les administrateurs, les socio-professionnels et les partenaires identifiés le plan d'actions 2021 et engager sa mise en place
- Contribuer à l'accompagnement, la mise en réseau et la promotion des socio-professionnels
- Favoriser la mise en tourisme des circuits de randonnée par l'expérientiel en mettant notamment en œuvre le projet « tourisme durable » pour lequel l'office de tourisme a été lauréat
- Piloter la communication print, presse et digital pour développer la notoriété du territoire et de l'offre touristique
- Accueillir et informer la clientèle locale et touristique

Vous pourrez être amené à prendre en charge et/ou à participer à toute autre dans l'intérêt des missions de l'Office de tourisme

En lien avec ces 2 missions

- Participer aux travaux de la Destination, des acteurs territoriaux institutionnels, associatifs, voir privés, tout en confortant ou développant les partenariats
- Suivre l'observation de la fréquentation touristique
- Effectuez une veille de l'information dans l'intérêt des missions confiées

Profil recherché

- Niveau BAC ou diplôme universitaire (bac +2 / bac +3) dans le secteur du tourisme (BTS - licence tourisme)

Compétences requises

Compétences métier

- Connaître la réglementation et les champs d'intervention des deux missions
- Connaître les techniques de gestion de projet
- Connaître les techniques de communication écrites et orales, notamment celles adaptées pour le WEB
- Maitriser les techniques, règles et exigences de l'accueil de la clientèle touristique
- Appréhender les techniques d'animation de groupe et avoir la capacité d'animer des groupes de travail
- Connaître les logiciels bureautique et applications métiers liées au poste
- Parler anglais

Qualité relationnelle

- Avoir le sens de l'initiative, de l'organisation du travail,
- Etre créatif, rigoureux, curieux d'esprit, autonome,
- Posséder une capacité à l'écoute active,
- Avoir le sens du travail en équipe

Informations complémentaires

- Possibilité de réunions le soir et/ou à l'extérieur de la collectivité
- Présence lors de manifestations ponctuelles le soir et/ou le week-end selon les besoins du service

Environnement du poste

Positionnement hiérarchique

- Président de la communauté de communes.
- Direction Générale des Services
- Responsable du Pôle Aménagement du territoire- emploi – égalité des chances
- Responsable du service Développement économique - Tourisme

Candidature

Les dossiers de candidature contenant un CV, une lettre de motivation, une copie des titres et diplômes, sont à adresser pour le **25 septembre 2020 au plus tard** à :

Monsieur le Président – Communauté de communes du Pays de Pont-Château / St Gildas des Bois –
2 rue des Châtaigniers 44160 PONT-CHATEAU ou par mail : rh@cc-paysdepontchateau.fr

Renseignements complémentaires auprès de Mme Géraldine SIMON, responsable du service culture tourisme – 02.40.45.07.94 ou gsimon@cc-paysdepontchateau.fr

Entretiens prévus semaine N° 40