



Offre d'emploi

Accompagnateur.trice socio-professionnel.le

Contrat CDI

L'association ATAO a été créée en 1999 avec l'objectif de permettre l'inclusion de personnes en difficulté sociale et professionnelle par la mise en place de chantiers permanents œuvrant sur des filières professionnelles variées. ATAO **pilote 8 chantiers d'insertion** organisés au sein de 3 pôles de compétences : Aménagement, Mobilité, Réemploi, ainsi qu'une action de dynamisation.

ATAO recherche pour son service accompagnement/formation **un.e accompagnateur-trice socio-professionnel.le** (ASP).

I – DESCRIPTION DU POSTE

1. Intitulé du poste :

Accompagnateur.trice socio-professionnel.le – Niveau B

2. Le positionnement du poste dans l'organisation :

Sous l'autorité de la responsable Accompagnement-Formation, et au sein de l'équipe d'accompagnement (composée de la responsable, de 3 ASP, d'une assistante administrative et de l'encadrante de l'Action de Dynamisation), le.a salarié.e travaillera en lien étroit avec les encadrants techniques, pédagogiques et sociaux des 2 chantiers d'insertion (Réemploi Jouets, Patrimoine Bâti) et de l'Action de Dynamisation, dont il.elle est le.la référent.e d'accompagnement, ainsi qu'avec tout autre membre de l'équipe selon les besoins.

3. Mission principale :

L'ASP conseille et propose des actions d'accompagnement et de formation afin de favoriser l'emploi et l'insertion des salariés polyvalents.

II – MISSIONS ET ATTRIBUTIONS

1. Assurer le suivi et l'accompagnement socio-professionnel des salariés en insertion

- Participer au recrutement des salariés en insertion.
- Mener des diagnostics socio-professionnels ainsi que des entretiens réguliers d'accompagnement et de suivi, en individuel ou en multipartites
- Animer des séances de formation collectives
- Participer à l'évaluation des savoir-être et savoir-faire ainsi qu'à la construction d'outils pédagogiques
- Mettre à jour régulièrement les données de suivi et d'organisation sur les logiciels dédiés (SILESA, Visual Planning)

2. Entretenir des relations partenariales

- Gestion des relations partenariales avec les prescripteurs, entreprises, collectivités, associations
- Représentation sous délégation auprès des partenaires institutionnels dans le cadre de l'accompagnement
- Prospection et rencontre des partenaires actuels ou futurs

3. Tâches transversales

- Assurer une veille sur l'émergence de nouveaux besoins et proposer à la responsable de nouvelles actions
- Garantir le respect des procédures de fonctionnement : Règlement intérieur, procédures administratives en vigueur.
- Participer aux temps de cohésion d'équipe
- Alerter la direction en cas de manquement aux procédures en vigueur et d'une manière générale en cas de situation préoccupante.

III – CONDITIONS D'EXERCICE

1. Conditions de travail :

- Travail en équipe à horaires réguliers définis par le contrat de travail
- Lieu d'affectation : siège social situé à Nantes Nord, deux sites sur l'île de Nantes, un site quartier Saint Félix. Déplacements réguliers.

2. Compétences et aptitudes requises :

- Maîtrise des méthodes d'élaboration de projet professionnel et des techniques de conduites d'entretien
- Expérience de l'animation d'ateliers collectifs
- Connaissance du secteur de l'Insertion par l'Activité Economique souhaitée
- Une expérience similaire d'au moins 2 ans souhaitée
- Maîtrise du pack office

- Relationnel adapté à l'accompagnement des salariés en insertion
- Organisation et rigueur
- Dynamisme, autonomie et prise d'initiative
- Ecoute et ouverture
- Esprit d'équipe

- Permis B exigé

3. Rémunération et conditions :

- Contrat CDI : 36,9 heures semaine
- Poste à pourvoir dès que possible, à partir de février 2023
- Rémunération brute mensuelle de 2101,05 euros (Coefficient 315 – CCN ACI)
- 25 jours de congés payés annuels et 12 « JRTT »
- Mutuelle d'entreprise et contrat de prévoyance.
- Véhicule de service

Merci d'envoyer vos candidatures (CV et lettre de motivation) à l'attention de Mme GORSON-TANGUY, responsable Accompagnement-Formation : coordination@atao-insertion.fr

Date limite de candidature : 03/02/2023

2 entretiens à prévoir maximum