

## *Projet « Territoires zéro chômeur de longue durée »*

### **Fiche de poste « Chargé(e) de projets »**

#### **Le projet**

Ce projet, initié par ATD Quart Monde en 2011, vise à montrer qu'il est possible de concevoir l'emploi comme un droit pour tous, sans que cela coûte plus cher à la collectivité que la situation actuelle (chômage de longue durée persistant voire en augmentation, depuis de nombreuses années).

A l'échelle de la commune du Grand Mauléon (8600 habitants), la démarche consiste à s'organiser pour proposer un emploi à durée indéterminée « disponible et de qualité » à toutes les personnes privées d'emploi depuis plus d'un an qui le souhaitent. Ces emplois seront créés à partir des nombreux travaux et services utiles, non concurrentiels, à développer sur le territoire.

Il s'agit donc de produire des emplois en quantité suffisante pour tous et adaptés aux personnes concernées.

La méthode consiste à :

1. Rencontrer les personnes privées d'emploi pour bien connaître les futurs salariés de l'entreprise à créer, leurs savoir-faire et souhaits de travail ;
2. Rechercher tous les travaux utiles qui ne sont pas réalisés sur le territoire ;
3. Créer l'entreprise dite « entreprise à but d'emplois (EBE) », qui emploiera ces personnes à temps choisi pour réaliser ces travaux et services utiles, en étant cofinancée par la collectivité au titre des économies réalisées par celle-ci (coût du chômage de longue durée estimé par ATD Quart Monde entre 15 et 20 000 euros par personne et par an).

Pour que le projet réussisse, un travail important de mobilisation de l'ensemble des acteurs du territoire, doit avoir été réalisé en amont.

#### **L'avancement du projet**

Au niveau national, ATD Quart Monde a mobilisé le gouvernement et les députés et une loi d'expérimentation a été votée le 9 décembre 2015 pour rendre possible l'action sur les Territoires.

Au niveau local, La Commune du grand Mauléon est mobilisée sur le projet et est engagée avec la Maison de l'Emploi du Bocage Bressuirais dans les phases 0 (communication), 1 (rencontre des demandeurs d'emploi) et 2 (repérage des travaux utiles non concurrentiels). Les phases 0 et 1 sont partiellement réalisées et la phase 2 est en cours.

## Ouverture d'un poste de Chargé(e) de Projets

La Maison de l'Emploi du Bocage Bressuirais ouvre un poste à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016 de chargé(e) de projets sur le projet d'expérimentation « Territoire Zéro chômage de longue durée ». Ce chargé(e) de projets aura pour principales missions d'accompagner la Maison de l'Emploi et la commune du Grand Mauléon sur l'identification des travaux utiles que cette nouvelle entité à but d'emploi, pourra réaliser et sur la création de l'entreprise conventionnée.

### La personne recrutée devra :

- Adhérer à l'objectif principal du projet et à celui de l'entreprise à but d'emploi : produire des emplois à proportion des besoins et adaptés à la demande d'emploi des personnes qui seront recrutées sans sélection ;
- Etre capable de tisser des liens positifs avec les acteurs locaux (agriculteurs, entreprises, associations, artisans, élus, services aides à la personne, etc.) ...et faire reconnaître la future entreprise comme une entreprise à part entière qui, tout en étant complémentaire et non concurrentielle, devra produire un travail de qualité.
- Dans une démarche de développement local, faire émerger les activités utiles pour la commune et ses habitants ;
- Préparer la création de la future entreprise à but d'emplois.

### A terme, ce poste pourra évoluer vers la direction de la nouvelle structure. Pour cela, la personne recrutée devra :

- Montrer qu'elle est en capacité de mettre en œuvre une grande diversité d'activités au sein de la même entreprise (environnement, recyclage, espaces verts, transport, services divers, lien social, ...), en s'appuyant au maximum sur les ressources des personnes privées d'emploi recrutées, sous le « contrôle » d'un comité local composé d'élus et d'acteurs économique et associatifs de la commune ;
- Faire la preuve qu'elle pourra gérer l'entreprise pour en assurer l'équilibre économique à partir de ses deux ressources : le transfert budgétaire du coût du chômage de longue durée et le chiffre d'affaires de ses activités (qui appartiendront pour l'essentiel au champ des activités semi-solvables rapportant moins, voire beaucoup moins, qu'elles ne coûtent) ;

### Compétences attendues :

- Développement local ;
- Connaissance du monde économique et de l'insertion ;
- Gestion d'entreprise,
- Manager de projets et d'équipes ;
- Connaître le modèle économique du « travail d'insertion ».

**Profil :** Manager de projets et d'entreprise avec de fortes compétences humaines, privilégiant le dialogue social, ayant une connaissance du monde l'ESS. Une expérience managériale dans ce domaine sera appréciée. Forte disponibilité, adhésion à la philosophie du projet et capacité à concilier des objectifs contradictoires.

**Prise de Poste :** Janvier à Bressuire avec déplacements (nombreux) sur Mauléon.

**Contrat :** CDD au sein de la Maison de l'Emploi ; CDI au sein de l'EBE

**Rémunération :** C.C. des Missions Locales et PAIO pour le période au sein de la MDE.

**Candidature :** Monsieur le Président de la Maison de l'Emploi du Bocage Bressuirais, 27 bd du Colonel Aubry - 79300 Bressuire. [accueil@mdebressuirais.fr](mailto:accueil@mdebressuirais.fr)