



Fiche de poste – ACCOMPAGNATEUR SOCIO-PROFESSIONNEL

Fonctionnant en atelier chantier d'insertion (ACI), la Ferme de Ker Madeleine est un **lieu de vie et de travail** qui accueillera progressivement jusqu'à dix résidents-salariés. La structure est située sur la commune de Saint Gildas des Bois (44).

S'inspirant directement de la ferme de Moyembrie, ses résidents-salariés sont des personnes sous écrou en fin de peine, placés dans la structure sous le régime judiciaire du placement extérieur et qui ont exprimé une envie de reconstruire un projet de vie.

Membre d'Emmaüs France, Sources d'Envol offre aux personnes qu'elle accueille un travail rémunéré (CDDI de 26 heures par semaine), un logement ainsi qu'un accompagnement socioprofessionnel soutenu. Ce lieu est un sas entre le dedans et le dehors, un espace de réapprentissage de la liberté, un lieu de dialogue, d'échanges et de rencontres où chacun est responsable de l'enrichir et d'y faire ses choix. Les résidents-salariés ainsi que les membres de l'équipe permanente du projet sont impliqués dans le fonctionnement global de la structure et dans la mise en place des actions. Les productions agricoles ou issues de l'élevage sont réalisées selon les principes de l'agriculture biologique et la gestion globale du site est la plus respectueuse possible des écosystèmes.

www.fermedekermadeleine.com

Valeurs communes à tous les membres de l'équipe permanente

- Faire confiance, favoriser l'autonomie, la responsabilisation et valoriser la prise d'initiative
- Être à l'écoute de l'ensemble des résidents, bénévoles et salariés de la structure
- Favoriser le vivre et le faire ensemble
- Transmettre et provoquer l'échange des savoirs et préparer l'avenir
- Être garant des valeurs du mouvement Emmaüs
- Être garant de l'application des règles de vivre ensemble

MISSIONS

Il s'agit d'un poste clé étant donné l'importance des enjeux administratifs et socio-professionnels en sortie de détention, et la courte durée de séjour à la ferme pour réaliser l'ensemble de ces démarches (entre 6 et 12 mois pour chaque résident avant leur levée d'écrou).

Au sein de ce lieu et en lien avec une équipe de 6 salariés permanents, vous aurez pour principales missions :

- **l'accompagnement socio-professionnel des résidents salariés pendant leur parcours à la ferme**
- **la sécurisation sociale, administrative, professionnelle et logistique de leur future sortie de parcours**

1. Accompagner la définition et la mise en œuvre des projets de vie des résidents

- Susciter l'expression des envies et la force de proposition de la part des résidents-salariés
- Aider à la définition des projets de vie et à l'organisation pour la mise en œuvre
- Impulser une dynamique pour que chaque résident-salarié soit responsable et acteur de son projet de vie

2. Réaliser l'accompagnement social pour préparer l'autonomie et la sortie

- Accompagner les résidents-salariés dans l'ensemble de leurs démarches administratives d'accès aux droits, accès aux soins, logement, mobilité. Favoriser leur autonomie dans ces démarches.
- Mettre en place et développer les liens avec les acteurs associatifs, privés et institutionnels sur l'ensemble de ces thématiques
- Travailler en collaboration avec les acteurs justice : CPIP, JAP...
- Soutenir les démarches de récréation de liens familiaux

3. Suivre et accompagner vers l'insertion professionnelle

- Créer un réseau d'entreprises et SIAE prêtes à être partie prenante dans les parcours (embauche, formation, PMSMP, visites, parrainage...).
- Mobiliser et coordonner les interventions, ateliers, participations aux formations, la mise en place de périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP), de visites d'entreprises, de parrainage en cohérence avec les besoins exprimés par les résidents-salariés
- Proposer et coordonner un plan de formation interne
- Assurer un suivi personnalisé des résidents-salariés

4. Tâches communes à tous les membres de l'équipe permanente :

- Standard téléphonique et accueil visiteurs
- Implication dans la gouvernance et les prises de décisions par la présence aux différents temps d'échange, de réunions, de commissions
- Participation à la vie de la structure : vie associative, chantiers collectifs, lieu de vie, événements organisés, sorties, activités extérieures
- Implication dans le processus de recrutement des résidents-salariés
- Délivrance des autorisations de sorties
- Réalisation des astreintes téléphoniques soirs et week-ends
- S'assurer de la bonne gestion des incidents

PROFIL ET COMPETENCES

- Formation de type CESF, CIP, ASP, éducateur spécialisé
- Désir de travailler avec un public sortant de détention
- Expérience confirmée, minimum 3 ans, en accompagnement de public en insertion
- Connaissance des réseaux, des procédures des démarches administratives d'accès aux soins, aux droits, au logement, en particulier ceux mis en place sur le territoire d'implantation de la ferme
- Connaissance des techniques d'accompagnement de projets socio-professionnels
- Esprit d'équipe et de curiosité développé
- Capacité d'écoute importante
- Rigueur
- Ouverture d'esprit
- Permis B

CONDITIONS DU POSTE PROPOSEES

Le poste est à pourvoir pour le 31 mai 2021

CDI à temps partiel : 20h ou 26h/semaine (évolutif avec l'augmentation du nombre de résidents-salariés)

Rémunération : 1200€ brut / mois (pour 20h/semaine)

Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser avant le 15 avril 2021,

à l'adresse suivante : contact@fermedekermadeleine.com